

## CODE OF CONDUCT FOR MEDARBEJDERE

Hos Pihl Holdings A/S, herunder Pihl & Søn A/S, LM Byg A/S og BNS A/S (koncernen) ønsker vi at agere som en ansvarlig virksomhed, og vi er bevidste om, at vores samfundsansvar rækker ud over vores egne aktiviteter. Det er vores mål at tage ansvar for de aktiviteter, der har indflydelse på arbejdsforhold, klima, miljø, menneskerettigheder og forretningsetik. Vi tror på kommunikation i øjenhøjde – kunder, leverandører, ledelse, medarbejdere, praktikanter og lærlinge imellem, hvilket er med til at gøre koncernen til en stærk og kompetent organisation. Vi bruger vores viden og færdigheder til at sikre kvalitet i byggeprocessen ved altid at sammensætte vores teams af erfarne og energiske medarbejdere, som sikrer at vi møder vores kunders behov samtidig med at vi har et godt arbejdsklima.

*Engagement, Arbejdsglæde og Samhørighed* udgør vores kerneværdier i koncernen. Åbenhed og ærlighed, respekt, tillid og sammenhold er afgørende for at realisere vores kerneværdier. Vores værdisæt sikrer et stærkt fundament for den måde vi udøver vores forretning på, og fungerer samtidig som grundlæggende retningslinjer i det daglige arbejde. Vi er opmærksomme på, at vores ansvar går ud over vores egne aktiviteter, og vi tager derfor en ansvarlig tilgang til samarbejdet med vores underentreprenører, bygherrer og leverandører.

Denne Code of Conduct skal hjælpe vores medarbejdere til at efterleve vores værdier i praksis. Den beskriver de vigtigste principper for ansvarlig adfærd og vores forventninger til dig som medarbejder i koncernen. Den er bygget op om de 4 grundlæggende temaer i FN's Global Compact: Arbejdsforhold, Miljø og klima, Menneskerettigheder og Forretningsetik/Anti-korruption. Bliver du i tvivl om, hvad der er det rigtige at gøre, skal du altid kontakte din nærmeste leder for vejledning og støtte.

21-04-2021



dato, Hans Anker Nielsen, Adm. direktør  
Pihl Holdings A/S

21-04-2021



dato, Jesper Koefoed, Bestyrelsesformand  
Pihl Holdings A/S

## 1. Arbejdsforhold

Hos koncernen er vores medarbejdere grundlaget for vores succes, og vi tror på, at vi alle har lige stor værdi. Vi sigter efter at tiltrække medarbejdere med passion for deres arbejde, og som kan udfordre status quo i stræben efter kvalitet. Vi tror på værdien af et godt samarbejde med åben kommunikation og fælles udvikling gennem løbende vidensdeling. Kun gennem tæt samarbejde kan vi opfylde vores vision om at hjælpe vores kunder til at bygge bæredygtigt, ved at være en dedikeret samarbejdspartner med fokus på miljø og klima og hvor arbejdsmiljø, kvalitet, sikkerhed, socialt ansvar, tid og økonomi prioriteres højt.

Vi forpligter os til at være en arbejdsgiver, som sikrer gode ansættelsesvilkår, behørig sundheds- og sikkerhedsstandarder og et motiverende og inspirerende arbejdsmiljø for vores medarbejdere. Vi behandler hinanden med respekt, og vi støtter op om de principper, der er beskrevet i kernekonventionerne i den Internationale Arbejdsorganisation (ILO).

**Arbejdsmiljø og sikkerhed:** Arbejdsmiljø og sikkerhed på arbejdspladsen er blandt vores højeste prioriteter. Som entreprenørvirksomhed er det afgørende for os, at vores ansatte ikke lider overlast/kommer til skade på arbejdet, og at vi som arbejdsgiver leverer de bedste betingelser for vores medarbejdere. Af denne grund er vi fast besluttet på at skabe et arbejdsmiljø, der inspirerer medarbejderne til at agere sikkert på arbejdspladsen. Det inkluderer, at vi alle skal medvirke til at identificere og forebygge de primære årsager til fejl og arbejdsulykker, og at vi har ret og pligt til at stoppe eller rapportere aktiviteter, der er sikkerhedsmæssigt uforsvarlige, enten for os selv eller for vores samarbejdspartnere. Vi mener, at tiden investeret i at skabe et godt og sikkert arbejdsmiljø har betydelige fordele og gevinster med hensyn til at reducere risikoen for arbejdsulykker, forbedre medarbejdertilfredsheden, produktiviteten og fremme medarbejdernes velfærd.

Hos koncernen er vi fast besluttede på at skabe og vedligeholde et sikkert arbejdsmiljø, der opfylder de lovgivningsmæssige krav til arbejdspladsen. Vi ønsker også at fremme en kultur, hvor medarbejderne anerkendes for at tage personligt ansvar for egen og andres sikkerhed ved at afbøde sikkerheds- og sundhedsmæssige risici relateret til vores forretningsaktiviteter.

**Arbejdsforhold:** Vi er forpligtet til at sikre fuld overholdelse af gældende love, forskrifter og relevante kollektive overenskomster vedrørende arbejdstid og overarbejde, ansættelsesforhold, løn, orlov og hviletider. Arbejdsugen må ikke overstige det maksimum, der er fastsat i gældende overenskomst.

**Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger:** Koncernen respekterer medarbejdernes ret til foreningsfrihed og retten til kollektiv overenskomstforhandling i overensstemmelse med gældende love. Vi accepterer ikke chikane eller diskriminerede handlinger mod medarbejderrepræsentanter eller medarbejdere, der deltager i eller undlader at deltage i lovlige fagforeningsaktiviteter.

**Kompetenceudvikling:** Vi ønsker at være et firma, hvor der er plads til og mulighed for personlig og professionel udvikling gennem hele ansættelsen.

*Som medarbejder hos koncernen:*

- Er du ansvarlig for at sikre din egen og dine kollegaers sikkerhed.
- Er du forpligtet til at følge vores interne sikkerhedsprocedurer. Vi accepterer ingen overtrædelser af de fremsatte sikkerhedsprocedurer og -foranstaltninger.
- Forventes du at tage vare på din egen og dine kollegaers helbred, og gør opmærksom på problemstillinger relateret til sundhed og velvære, f.eks. relateret til stress eller dårlige arbejdsforhold.

## 2. Miljø og klima

Det er centralt for koncernen at drive forretning på en bæredygtig måde med omtanke for miljø og klima. Vi forstår vigtigheden af at værne om miljøet, og vi tilstræber at forebygge og minimere vores miljø- og klimapåvirkning i alle vores aktiviteter og projekter. Vi skal rådgive vores samarbejdspartnere og kunder om mulighederne for at renovere og bygge bæredygtigt og skal tilskynde spredningen og udviklingen af miljøvenlige løsninger og teknologier i denne sammenhæng.

*Som medarbejder hos koncernen forventer vi, at du:*

- Tager ansvar for at beskytte miljøet gennem dine daglige handlinger, og følger de miljøprocedurer, der gælder for dit job. Det gælder bl.a. procedurer ved oprydning, bortskaffelse og sortering af affald.
- Bidrager til at sænke vores klimaaftryk ved at reducere unødvendigt energiforbrug i aktiviteter og tage aktiv del i at identificere nye muligheder for energieffektivisering.
- Anmelde risici og skader på miljøet forbundet med vores aktiviteter til din nærmeste leder.

## 3. Menneskerettigheder

Det er vigtigt for koncernen, at alle mennesker, der sættes i forbindelse med vores forretning, behandles med respekt og værdighed. For os inkluderer dette at respektere menneskerettighederne, sikre ordentlige arbejdsvilkår og værdsætte mangfoldighed på arbejdspladsen. I koncernen værdsætter vi individuelle forskelle, bl.a. ved at respektere og lytte til andres meninger og holdninger, og ved at være åbne for nye ideer og arbejdsgange.

Som en del af vores arbejde sikrer vi, at vores forretningsaktiviteter respekterer menneskerettighederne, herunder principperne anført i FN's Menneskerettighedserklæring.

**Børnearbejde, tvangsarbejde og menneskehandel:** Koncernen accepterer ikke børnearbejde, tvangsarbejde eller nogen former for menneskehandel. Medarbejdere skal arbejde efter egen fri vilje, og de skal være fri til at forlade og ændre deres ansættelse, når end de ønsker det. Dette gælder både internt hos koncernen og for medarbejderne hos vores leverandører, underentreprenører og øvrige samarbejdspartnere.

**Foreningsfrihed og kollektive forhandlinger:** Vi respekterer vores medarbejders ret til at tilslutte sig, at danne eller ikke at tilslutte sig en fagforening uden frygt for gengældelse, intimidering eller chikane. Vi sikrer foreningsfrihed og respekterer vores medarbejders ret til kollektiv forhandling.

**Anti-diskrimination og ligebehandling:** Hos koncernen ønsker vi at rekruttere kompetente og motiverede medarbejdere, som respekterer og efterlever vores værdier. Vi påskønner mangfoldighed og værdsætter individuelle forskelle. Det er vigtigt for os, at alle vores ansatte har lige muligheder og behandles lige i ansættelsen, og vi forbyder enhver form for diskrimination eller chikane baseret på køn, race, hudfarve, religion og tro, politisk mening, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social og / eller etnisk oprindelse. Grundlaget for rekruttering, forfremmelse eller udvikling i koncernen er udelukkende baseret på kvalifikationer, erfaring og ydeevne.

*Som medarbejder hos koncernen:*

- Må du aldrig diskriminere eller chikanere kolleger baseret på køn, race, hudfarve, religion og tro, politisk mening, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social og / eller etnisk oprindelse, fagforening mv.
- Som leder skal du rekruttere og promovere mennesker baseret på kvalifikationer, erfaring og præstation og ikke på køn, race, hudfarve, religion og tro, politisk mening, seksuel orientering, alder, handicap eller national, social og / eller etnisk oprindelse mv.

- Forventer vi, at du bidrager til at sikre menneskerettigheder i hele vores værdikæde herunder i relation til samarbejdspartnere og underentreprenører.

#### 4. Forretningsetik

Hos koncernen holder vi os selv og hinanden ansvarlige for vores resultater, og vi sikrer, at forretningsbeslutninger træffes med en høj forretningsetisk standard og i overensstemmelse med gældende lovgivning. Vi arbejder mod korruption i alle dets former, herunder brug af bestikkelse og smørelse. Alle love og forskrifter skal overholdes, og vi accepterer ikke, tilbyder ikke, og leverer ikke nogen former for uetiske fordele eller bestikkelse til / fra samarbejdspartnere, leverandører eller andre personer og enheder.

**Gaver og underholdning:** Vi accepterer ikke gaver, betalinger eller andre former for kompensation fra tredjeparter, der kan påvirke eller sætte spørgsmålstejn ved vores upartiskhed i forretningsbeslutninger. Vi accepterer kun at modtage og give gaver af symbolsk værdi i repræsentativt øjemed og som udtryk for høflighed eller almindelig kutyme. Det er vigtigt at beskedne gaver, som tjener at styrke et forretningsforhold, ikke gives eller modtages, hvis modtageren derved føler en forpligtelse til at gengælde tjenesten.

**Interessekonflikter:** Vi tolerer ikke at vores medarbejdere træffer beslutninger der er i modstrid med virksomhedens interesser. Vi skal bruge vores sunde fornuft og dømmekraft til at undgå interessekonflikter. I koncernen stræber vi altid efter at handle med integritet, hvilket betyder, at vores medarbejdere skal træffe beslutninger baseret på professionelle skøn og aldrig må påvirkes af personlige interesser eller forhold.

**Konkurrenceforhold:** Hos koncernen accepterer vi ikke brud på konkurrenceloven og går ind for åben og fair konkurrence. Vi accepterer ingen aktiviteter eller adfærd, som kan have en negativ påvirkning på konkurrencen, såsom prissamarbejde, karteldannelse og markedsdeling. Det er vigtigt, at vi ikke udveksler konkurrencestridige informationer med konkurrerende virksomheder. Medarbejdere i koncernen har pligt til aktivt at sige fra, hvis konkurrenter forsøger at indgå konkurrencebegrænsende aftaler med koncernen. Dette skal altid dokumenteres skriftligt.

*Som medarbejder hos koncernen:*

- Må du ikke acceptere gaver eller andre former for kompensation fra tredjepart, der kan påvirke eller sætte spørgsmålstejn ved vores upartiskhed i forretningsbeslutninger. Hvis du får tilbud om gaver eller underholdning, der skaber tvivl, skal du kontakte din nærmeste leder.
- Må du ikke tilbyde noget af værdi til en tredjepart for at opnå en uretmæssig fordel, f.eks. offentlige embedsmænd eller mulige samarbejdspartnere.
- Må du ikke betale eller tilbyde at betale smørelse (facilitation payment).
- Har du pligt til at indberette enhver mistanke om korruption og bestikkelse.
- Må du kun tage forretningsbeslutninger baseret på koncernens interesser og ikke af personlig interesse.
- Er du forpligtet til at rapportere til og søge vejledning hos din nærmeste leder, når der er risiko for en potentiel interessekonflikt. Dette gælder både i relation til potentielle projekter og i ansættelser.

#### Whistleblower

Vi tolererer ikke at koncernens medarbejdere og ledelse er indblandet i uregelmæssige eller ulovlige forhold, som er i strid med lovgivningen eller koncernens etiske regler og retningslinjer. Vi ønsker en åben og ærlig virksomhedskultur, hvor medarbejdere trygt kan indberette mistænkelig og uetisk adfærd til vores whistleblowerordning uden at skulle frygte efterfølgende repressalier.